
Erfolgsfaktor Führen von Führungskräften

- Wie erzeuge ich Zusammenhalt im Führungsteam und gemeinsame Erfolge?
- Wie gestalte ich Beteiligung und fördere Selbstverantwortung?
- Was kennzeichnet mein eigenes FV
- Wieviel Gemeinsamkeit und wieviel Unterschiedlichkeit braucht Führung?
- Wie gehen wir als Führungsteam mit den Anforderungen einer zunehmend komplexen, dynamischen und durch Widersprüchlichkeit gekennzeichneten Welt um?

In diesem Tagesseminar beschäftigen wir uns mit diesen Fragen. Als Führungskraft bin ich nur so erfolgreich, wie es meine Führungskräfte sind. Der Führung von Führungskräften kommt daher eine oftmals vernachlässigte, zentrale Bedeutung zu.

Aus der Praxis für die Praxis

- Sie stehen derzeit vor ganz konkreten Führungsherausforderungen?
- Sie haben als Führungskraft verstanden, dass es zunehmend schwierig wird, „die“ eine, richtige Antwort zu finden?
- Sie suchen nach konkreten Ideen und Lösungen, wünschen sich Impulse?
- Sie haben Interesse an einem Erfahrungsaustausch auf Augenhöhe?
- Sie möchten gerne in die Weiterentwicklung der Feedbackkultur Ihres Zuständigkeitsbereiches investieren?

In diesem Tagesformat haben Sie Raum zur Klärung Ihrer Anliegen mit Beraterischen Impulsen von außen. Zusätzlich nutzen wir die Erfahrungen anderer Führungskräfte als Ressource und arbeiten in kollegialen Beratungsformaten. Wir schauen aus unterschiedlichen Perspektiven auf Ihre Anliegen und finden gemeinsam gute Lösungen und definieren erste Schritte

Entwicklungsorientiertes Führen

- Welche Potenziale, Entwicklungswünsche Wünsche haben meine Mitarbeitenden?
- Wie gehe ich mit unterschiedlichen Leistungsständen im Team um?
- Wie führe ich entwicklungsförderliche Mitarbeitergespräche?
- Was sind die Erwartungen nachrückender Generationen an Führung?
- Welche Werte und Haltungen unterstützen entwicklungsorientiertes Führen?

In diesem Tagesformat werfen wir einen gemeinsamen Blick auf verschiedene Dimensionen und Ansätze des „entwicklungsorientierten Führens. Es bietet Reflexionsraum und Methoden zur Weiterentwicklung der eigenen Führungsarbeit.

Der Umgang mit Konflikten in der Führungsarbeit

- Wie kann ich Konfliktsituationen analysieren?
- Wie gehe ich als Führungskraft professionell mit Konfliktsituationen um?
- Wie konfrontiere ich wirkungsvoll und konstruktiv?
- Welche Interventionsmöglichkeiten gibt es?
- Was sind meine eigenen Themen in diesem Zusammenhang?

In diesem Tagesformat erhalten Sie einen strategischen Blick auf Konflikte. Reflektieren Ihr Verhalten in Konflikten und erarbeiten sich Methoden zum konstruktiven Umgang mit Konfliktsituationen.

Aus Einzelkämpfern ein Team formen

- Wie wird aus einer Ansammlung von Führungskräften ein wirkungsvolles Führungsteam?
- Was macht ein erfolgreiches Team aus?
- Was fördert und was schwächt selbsttragende Kooperation?
- Welche Rolle spiele ich, welche unsere Arbeitskultur?
- Wie gehen wir mit unterschiedlichen Persönlichkeiten um?
- Wie fördere ich den Zusammenhalt im Team?

In diesem Tagesseminar beschäftigen wir uns mit der Zusammenarbeit im Führungsteam. Ein gutes Kooperationsverhalten ist Voraussetzung für Erfolg und Zusammenhalt im Team.