

Integratives Coaching© – unser ratwege-Coaching-Ansatz

„Integratives Coaching“ entfaltet seine Wirkung durch einen personen- und situationsgerechten Einsatz von Modellen, Methoden und Verfahren aus unterschiedlichen Beratungsansätzen. Um den Coachee bei seinem inneren und äußeren Entwicklungsprozess bestmöglich zu begleiten werden Aspekte

- **der Person,**
- **des Teams,**
- **des organisationalen Umfelds und**
- **des situativen Kontextes**

miteinander verknüpft und dem jeweiligen Thema entsprechend methodisch bearbeitet. Dabei nutzen wir als **integrative Coaches** insbesondere Elemente aus*

- **der Transaktionsanalyse,**
- **dem Psychodrama und der Soziometrie,**
- **der Systemischen Beratung,**
- **der Gestaltungsarbeit,**
- **dem Konfliktmanagement,**
- **der Organisationstheorie,**
- **sowie unterschiedlichen Führungskonzepten.**

Ein einzelner methodischer Ansatz verbietet sich aus unserer Sicht daher von selbst. Schon Wolfgang Looss, einer der Vordenker des Coachings im deutschsprachigen Raum, bezeichnete Coachingkompetenz zurecht als „Schnittfeldqualifikation“. Diese theoretische und methodische Vielfalt gepaart mit langjähriger Beratungs- und Lehrerfahrung findet sich daher auch in unserem Coaching- und Ausbilderpool wider.

Nur mit einem in diesem Sinne integrierten Beratungsansatz wird gewährleistet, dass veränderte organisationale und gesellschaftliche Entwicklungen im Coaching angemessen aufgegriffen und bearbeitet werden können.

Damit folgen wir in unserer Arbeit als Coaches und Ausbilder zum „Integrativen Coach“ in besonderer Weise den Empfehlungen und Vorgaben des DBVC.

Der Deutsche Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) hat sich der Etablierung von Coaching als Profession mit klaren Qualitätsmaßstäben verpflichtet.