

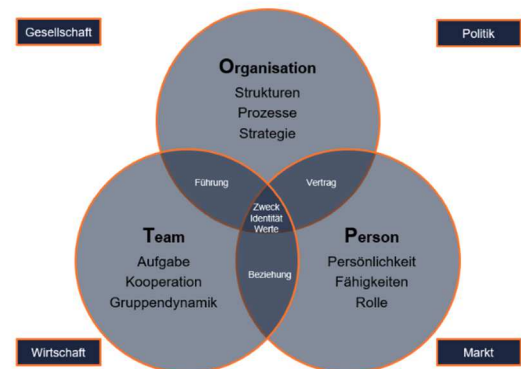
„Praxis und Theorie der Organisationsberatung und Organisationsentwicklung“ Zertifizierte Weiterbildung in vier Modulen

Nutzen

In Coaching- und Teamprozessen stehen immer wieder Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Gestaltung von Change-Prozessen im Vordergrund. Dabei geht es weniger um das Aufsetzen komplexer OE-Prozesse als vielmehr um begrenzte Organisationsdiagnosen, konkrete Empfehlungen zur Weiterentwicklung der jeweiligen Organisationseinheit sowie um begrenzte Interventionen unter Nutzung der vorhandenen organisationalen Ressourcen. Erforderlich sind hierfür solide Kenntnisse in Organisationsberatung und OE auf Basis eines angemessenen organisations- und systemtheoretischen Wissens. Dies auch in Würdigung der zunehmenden Dynamik und Komplexität in Organisationen („VUKA-Welt“) und der daraus resultierenden Veränderungen in Organisationsdesigns mit neuen Rollen und Zusammenarbeitsformen.

TOP - Modell

Das TOP-Organisationsmodell von Prof. Dr. Claus Nowak bildet mit seinen Hauptfeldern Team, Organisation und Person sowie den Schnittstellen Führung, Beziehung, Vertrag und kulturellem Kern die Basis für die Weiterbildung.



Zielgruppe

Diese Weiterbildung soll die Lücke schließen zwischen den sehr umfangreichen systemischen OE-Weiterbildungen und dem was in den gängigen Coaching- und Beraterausbildungen angeboten wird. Unser Angebot richtet sich an Menschen, die als Führungskräfte, Berater(innen) oder in und mit Organisationen arbeiten und ihre vorhandenen Kompetenzen um eine OE-Variante ergänzen möchten.

Inhalte

Modul 1

Struktur und Dynamik von Organisationen:

- Was ist Organisationsentwicklung (OE)?
- Was sind die Wurzeln der OE?
- Typische Anlässe für OE?
- Das TOP-Modell und seine Bedeutung für Diagnose und Beratung
- Zentrale systemische Betrachtungsweisen in der Beratung sowie systemische Interventionen
- Aufbau und Entwicklungsphasen von Organisationen
- Organisationsdiagnose
- Kulturbetrachtung und-diagnose

Modul 2

Prozessbegleitung:

- Auftrags- und Rollenklärung?
- Beraterfallen
- Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse
- Phasen, Strukturen und Stränge in Veränderungsprozessen
- Prozessanalyse und -optimierung
- Entwicklung von Prozessdesigns
- Ein-Blick agile OE
- Rationale und emotionale Akzeptanz
- Arbeit an einer Fallstudie

„Praxis und Theorie der Organisationsberatung und Organisationsentwicklung“ Zertifizierte Weiterbildung in vier Modulen

Modul 3

Strategiearbeit und Kooperation

- Schulen der Strategieentwicklung
- Stakeholderanalyse
- Arbeit mit Szenarien
- Grundlagen selbsttragender Kooperation
- Umgang mit Widerstand
- Coaching und Teamentwicklung in Veränderungsprozessen
- Arbeit an Praxisfragestellungen

Modul 4

Konfliktmanagement, Bilanzierung und Abschluss:

- Strategisches Konfliktmanagement
- Vertiefung und Erweiterung von Methoden und OE-Instrumenten
- Supervision von Praxisfällen
- Bilanzierung
- Abschlusscolloquium mit Zertifizierung

Arbeitsprinzipien

- Arbeit an realen Praxisfällen aus OE-Prozessen
- Möglichkeit zur Supervision eigene Praxisfälle
- Begleitende Peergruppenarbeit
- Abschlusscolloquium

Termine und Rahmen

Veranstaltungsort:	DAK-Akademie, Kastanienweg 4 in 23795 Bad Segeberg		
Weiterbildungskosten:	Für zwölf Seminartage 4200 € zzgl. gesetzliche MWSt		
Pensionskosten je Baustein:	125,50 € nur Verpflegung	279,20 € inkl. Übernachtung und Verpflegung	
Anmeldung:	info@ratwege.de		
Termine:	Modul 1:	09.09. bis 11.09.2021	
	Modul 2:	09.12. bis 11.12.2021	
	Modul 3:	17.03. bis 19.03.2022	
	Modul 4:	12.05. bis 14.05.2022	
	Beginn: Do. 10:00 Uhr / Ende Sa. 13:00 Uhr		

Trainerteam

Prof. Dr. Claus Nowak

International tätiger Coach und Organisationsberater

Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches und Organisationsberatern. Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg, Buchautor

Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und IOBC.

Organisations- und Konfliktberater, Personalentwickler. Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrung in verschiedensten Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.