

Weiterbildung „Coaching-Kompakt“

Leitung: Prof. Dr. Claus Nowak (Universität Hamburg)
gegebenenfalls unter Mitwirkung von Mathias Grün (Senior Coach DBVC)

In vielen Organisationen hat sich die Überzeugung durchgesetzt, dass die Effizienz von Führung durch ein begleitendes Coaching günstig beeinflusst werden kann. Die Akzeptanz von Coaching ist in dem Maße gestiegen, wie die Inanspruchnahme dieser Unterstützung nicht mehr als Schwäche oder Versagen der betreffenden Führungskraft gedeutet wird sondern vielmehr als verantwortungsvoll wahrgenommene Erhöhung beruflicher Professionalität.

Der Coach ist ein neutraler Fachmann / Fachfrau für Führung, der/die die Führungskraft in der Arbeit unterstützt und begleitet, ohne jedoch dabei dessen Aufgaben zu übernehmen. Der Coach ist ein Berater auf Zeit. Ziel des Coachings ist die kontinuierliche Ablösung des Beratungsprozesses durch Kompetenzerweiterung der betreffenden Führungskraft.

- Coaching wird daher vor allem von Führungskräften in Anspruch genommen,
- die neu in eine Leitungsposition gekommen sind,
- deren Organisation sich in einem Umstrukturierungsprozess befindet,
- die in einer akuten Krise Hilfe und Unterstützung benötigen,
- die sich zusätzliche Impulse und Kompetenzerweiterung durch eine möglichst arbeitsplatznahe Fortbildung wünschen,
- oder die eine berufliche Zwischenbilanz ziehen möchten und nach neuen Perspektiven Ausschau halten

Demzufolge muss der Coach über ein weites Spektrum entsprechender Kenntnisse und Kompetenzen in den Bereichen Beratung, Führung sowie Organisations- und Personalentwicklung verfügen.

Diese Weiterbildung richtet sich an Beraterinnen und Berater, Personalentwickler und Führungskräfte die Ihr Repertoire erweitern möchten. Grundkenntnisse in Gesprächsführung und Beratung werden vorausgesetzt.

5 Bausteine à 3 Tage:

1. Einführung und Gesprächsführung

Inhalte:

Begriffsbestimmung und Rollenverständnis des Coachs.
Kontraktgestaltung im Coaching

Methodik:

Das 3-Ebenen-Modell zur Gesprächsführung.
Die Kunst gute Fragen zu stellen.
Möglichkeiten des Perspektivenwechsels im Coaching
Entscheidungsarbeit

2. Führung und Organisation

Inhalte:

Führung, was ist das?
Die zentralen Aufgaben von Leitung.
Führungsverhalten und -stile
Sichtweisen und Typen von Organisationen
Organisationskultur
Teambegriff
Bedingungen für Kooperation.

Methodik:

Rollenanalyse von Führung
Leitungs-Check
Stufen der Beteiligung
Formen der Aufstellungsarbeit im Coaching
Gruppencoaching

Live-Coaching

Beginn der Projektphase

3. Biografiearbeit

Inhalte:

Persönlichkeitsstile
Skript-Theorie der Transaktionsanalyse
Säulen der Identität
Übertragung, Projektion und Konfluenz
Die Grenze zwischen Beratung und Therapie

Methodik:

Arbeit mit der Time-Line mit Varianten
Arbeit mit und am Skript
Kreative Verfahren zur Lebens- und Berufsplanung
Fallen im Coaching

Live-Coaching

4. Konfliktmanagement:

Inhalte:

Strategisches Konfliktmanagement
Konfliktentwicklung und Intervention
Umgang mit starken Gefühlen
Krisenintervention

Methodik:

Konfliktmatrix

Selbstcoaching
Formen der Konfliktberatung

Live-Coaching

5. Methodentraining und Supervision:

Inhalt wird nach den Teilnehmerbedarfen ausgerichtet. Wahlweise werden Wunschthemen vertieft oder zusätzliche Themen (z.B. aufgrund gesellschaftlicher Relevanz: Führen auf Distanz / Krisenmanagement / Resilienz) aufgenommen.

Coaching unter Supervision

Kolloquium

Arbeitsprinzipien

- Mindestens 1x Live-Coaching pro Teilnehmer/in
- Ggf. Hausaufgaben zu den theoretischen Inhalten
- Begleitende Peergruppenarbeit
- Prozessbericht zu einem eigenen Coachingfall

Organisatorisches:

- Veranstalter ratwege GbR
- Anmeldung unter info@ratwege.de
- Veranstaltungsort Berlin
- Beginn Mai 2022
- Seminargebühr € 3.500,- zuzügl. 19 % MwSt
- Pro Baustein € 65,- (Umlage Seminargetränke / Raummiete / Material)
- Nach erfolgreicher Beendigung der Weiterbildung wird eine qualifizierende Bescheinigung ausgestellt
- Möglich ist der Erwerb eines erweiterten Zertifikates (nach DBVC-Richtlinien) nach Abschluss eines zusätzlichen 5-tägigen Zertifikatsbaustein

Prof. Dr. Claus Nowak

International tätiger Coach und Organisationsberater, Transaktionsanalytiker.
Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches und Organisationsberatern. Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg, Buchautor

Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V.
Selbstständiger Organisations- und Konfliktberater, Führungstrainer.
Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrungen in allen Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.

