

## „Praxis und Theorie der Organisationsberatung und Organisationsentwicklung“

Zertifizierte Weiterbildung in fünf Modulen

### Nutzen

In Coaching- und Teamprozessen stehen immer wieder Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Gestaltung von Change-Prozessen im Vordergrund. Dabei geht es weniger um das Aufsetzen komplexer OE-Prozesse als vielmehr um begrenzte Organisationsdiagnosen, konkrete Empfehlungen zur Weiterentwicklung der jeweiligen Organisationseinheit sowie um begrenzte Interventionen unter Nutzung der vorhandenen organisationalen Ressourcen. Erforderlich sind hierfür solide Kenntnisse in Organisationsberatung und OE auf Basis eines angemessenen organisations- und systemtheoretischen Wissens. Dies auch in Würdigung der zunehmenden Dynamik und Komplexität in Organisationen („VUKA-Welt“) und der daraus resultierenden Veränderungen in Organisationsdesigns mit neuen Rollen und Zusammenarbeitsformen.

### TOP - Modell

Das TOP-Organisationsmodell von Prof. Dr. Claus Nowak bildet mit seinen Hauptfeldern Team, Organisation und Person sowie den Schnittstellen Führung, Beziehung, Vertrag und kulturellem Kern die Basis für die Weiterbildung.



### Zielgruppe

Diese Weiterbildung soll die Lücke schließen zwischen den sehr umfangreichen systemischen OE-Weiterbildungen und dem was in den gängigen Coaching- und Beraterausbildungen angeboten wird. Unser Angebot richtet sich an Menschen, die als Führungskräfte, Berater(innen) oder in und mit Organisationen arbeiten und ihre vorhandenen Kompetenzen um eine OE-Variante ergänzen möchten.

### Inhalte

#### Modul 1

##### Struktur und Dynamik von Organisationen:

- Was ist Organisationsentwicklung (OE)?
- Was sind die Wurzeln der OE?
- Typische Anlässe für OE?
- Das TOP-Modell und seine Bedeutung für Diagnose und Beratung
- Zentrale systemische Betrachtungsweisen in der Beratung sowie systemische Interventionen
- Aufbau und Entwicklungsphasen von Organisationen
- Organisationsdiagnose
- Kulturbetrachtung und-diagnose

#### Modul 2

##### Prozessbegleitung:

- Auftrags- und Rollenklärung?
- Beraterfallen
- Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse
- Phasen, Strukturen und Stränge in Veränderungsprozessen
- Prozessanalyse und -optimierung
- Entwicklung von Prozessdesigns I
- Ein-Blick agile OE

## „Praxis und Theorie der Organisationsberatung und Organisationsentwicklung“ Zertifizierte Weiterbildung in fünf Modulen

### Modul 3

#### Prozessdesign und Strategiearbeit

- Schulen der Strategieentwicklung
- Stakeholderanalyse
- Arbeit mit Szenarien
- Entwicklung von Prozessdesigns II
- Supervision von Praxisfällen

### Modul 4

#### Konfliktmanagement und Kooperation

- Strategisches Konfliktmanagement
- Grundlagen selbsttragender Kooperation
- Umgang mit Widerstand
- Rationale und emotionale Akzeptanz
- Coaching und Teamentwicklung in Veränderungsprozessen
- Supervision von Praxisfällen

### Modul 5

#### Werkzeugkasten, Bilanzierung und Abschluss:

- Vertiefung und Erweiterung von Methoden und OE-Instrumenten
- Supervision von Praxisfällen
- Bilanzierung
- Abschlusscolloquium mit Zertifizierung

### Arbeitsprinzipien

- Theorie-Input - Training – Praxistransfer
- Arbeit an Praxisfällen bzw. Case Studies
- Peergruppenarbeit

### Termine und Rahmen

Veranstaltungsort:	DAK-Akademie, Kastanienweg 4 in 23795 Bad Segeberg
Weiterbildungskosten:	Für 15 Seminartage 5.900,- € zzgl. gesetzlicher MwSt.
Pensionskosten je Baustein:	130,00 € nur Verpflegung 290,00 € inkl. Übernachtung und Verpflegung
Anmeldung:	<a href="mailto:info@ratwege.de">info@ratwege.de</a>
Termine:	Modul 1: 14.03. bis 16.03.2024 Modul 2: 30.05. bis 01.06.2024 Modul 3: 19.09. bis 21.09.2024 Modul 4: 07.11. bis 09.11.2024 Modul 5: 16.01. bis 18.01.2025
	Beginn: Do. 10:00 Uhr / Ende Sa. 13:00 Uhr

### Trainerteam

#### Prof. Dr. Claus Nowak

International tätiger Coach und Organisationsberater

Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches und Organisationsberatern. Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg, Buchautor.

#### Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und IOBC.

Organisations- und Konfliktberater, Personalentwickler. Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrung in verschiedensten Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.