

EIGENSCHAFTEN EINES „MODERN LEADER“

A. Bryant: Corner Office (New York Times), 2011

Unter der Rubrik “Corner Office” erscheint in der New York Times jeden Sonntag ein Interview mit einem Spitzenmanager zu den Bereichen Personalführung, Strategie sowie Integrität in Politik und Wirtschaft. Diese Interviews sind äußerst beliebt, weil nur Personen befragt werden, die selbstkritisch und mit Witz auch über eigene Fehler reden können.

In einer Meta-Studie wurden dann die folgenden fünf Eigenschaften herausgefiltert, die jemand braucht, der/die *„erfolgreich durch eine rasante Zeit führen will“*:

1. Eine leidenschaftliche Neugier

für die Welt und ihre Menschen sowie die Bereitschaft von allem und allen zu lernen.

2. Ein kampferprobtes Selbstvertrauen

das heißt, aus Niederlagen und den Umgang mit ihnen zu lernen, verbunden mit dem Willen, ständig nach besseren Lösungen zu suchen.

3. Mannschaftsklugheit

eine Kombination aus dem Vertrauen in die Fähigkeiten der Mitspieler und der Bereitschaft, in schwierigen Momenten selbst den Ball zu übernehmen.

4. Klarheit und Vereinfachung

was die scharfe Analyse von Problemfeldern und sprachliche Genauigkeit einschließt.

5. Furchtlosigkeit

zu den eigenen Überzeugungen und Entscheidungen zu stehen und diese argumentativ zu verteidigen, auch wenn sie nicht dem politischen Mainstream entsprechen.