

Effektiv steuern – erfolgreich führen Entscheidungshilfen für Führung und Management Das Seminar zum Buch

Hintergrund und Nutzen

Verfolgt man das Kommen und Gehen von Führungskonzepten in den letzten Jahrzehnten, dann stellt man fest, dass es immer wieder ähnliche konzeptionelle Elemente sind, die lediglich anders priorisiert oder kombiniert unter neuen Namen als nunmehr „richtige“ Führungsstile gepriesen werden. Doch ist aus wissenschaftlicher Sicht nach wie vor unklar, was Führungserfolg ausmacht und wodurch er entsteht. Und viele Führungskräfte stehen vor der Frage, wie sie dennoch erfolgreich führen können. So viel ist klar: Wer führt, der steuert und wer steuert, muss sich entscheiden. In unserem „Seminar zum Buch“ geht es daher um folgende Fragen:

- Worin besteht das Dilemma in der Führungsforschung?
- Welches sind die wiederkehrenden Grundelemente in den unterschiedlichen Führungskonzepten?
- Wie kann ich daraus ein eigenes Steuerungsmodell zusammenstellen, das zu mir als Person, zu meinem Team, den gestellten Aufgaben und dem organisationalen Kontext passt?
- Und nicht zuletzt: wie bleibe ich dabei glaubwürdig vor mir selbst und in meinem Arbeitsumfeld?

Zielgruppe

Erfahrene und angehende Führungskräfte aller Hierarchieebenen. Coaches, BeraterInnen und PersonalerInnen.

Termin und Rahmen

Termin: 04.05. – 06.05.2026
Beginn: Montag 10:00 Uhr und Ende Mittwoch 13:00 Uhr
Veranstaltungsort: geplant in der VJKA, Marienstraße 31, 23795 Bad Segeberg
Kosten: 990,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.
Pensionskosten: 86,00 € nur Verpflegung
223,00 € inkl. Übernachtung und Verpflegung
Anmeldung: info@ratwege.de

Autorenteam

Prof. Dr. Claus Nowak

Internationaler Coach und Organisationsberater mit als 30 Jahren Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches und OrganisationsberaterInnen. Buchautor. Lehrte mehr als 20 Jahre Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg. Partner und Principal Advisor bei ratwege.

Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und IOBC. Personalentwickler, Organisations- und Konfliktberater. Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrung in verschiedenen Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung. Partner und Geschäftsführer bei ratwege.

