

# Organisationsberatung und Organisationsentwicklung

Organisationen verstehen und Veränderungsprozesse begleiten

Zertifizierte Weiterbildung in fünf Modulen

## Inhalte und Ausrichtung

Führungskräfte, interne OE-Verantwortliche, Beraterinnen und Berater arbeiten täglich an Fragen der Zusammenarbeit, Führung und Organisationsgestaltung: Rollen müssen geklärt, Prozesse weiterentwickelt, Konflikte bearbeitet oder Veränderungsvorhaben begleitet werden. Dabei geht es häufig nicht um große Transformationsprogramme, sondern um begrenzte Organisationsdiagnosen, konkrete Entwicklungsschritte und wirksame Interventionen im organisationalen Alltag.

Die Weiterbildung verbindet organisations- und systemtheoretische Grundlagen mit konkreter Beratungs- und Gestaltungspraxis. Im Zentrum steht die Fähigkeit, organisationale Dynamiken zu verstehen, Situationen differenziert zu diagnostizieren und Interventionen situations- und organisationsangemessen zu gestalten.

## Das TOP-Organisationsmodell

Grundlage der Weiterbildung ist das TOP-Modell von Prof. Dr. Claus Nowak. Mit seiner Verbindung von Organisation, Team und Person bietet es eine fundierte Orientierung für Beratung, Führung und Organisationsentwicklung.

## Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte, Berater/innen, Coaches und interne OE-Verantwortliche, die ihre Praxis um eine fundierte organisationsbezogene Perspektive erweitern wollen.



## Aufbau der Weiterbildung

### Modul 1

Struktur und Dynamik von Organisationen

- Grundlagen der OE
- Das TOP-Modell in Diagnose und Beratung
- Systemische Perspektiven und Interventionen
- Organisationsstrukturen und Entwicklungsphasen
- Organisations- und Kulturdiagnose

### Modul 2

Prozessgestaltung und Veränderungsbegleitung

- Auftrags- und Rollenklärung
- Berater/innenrolle und Prozessdynamiken
- Prozessanalyse & -optimierung
- Prozessdesign in OE und Veränderungsvorhaben
- Phasen und Strukturen organisationaler Veränderung
- Agile Perspektiven in der OE

### Modul 3

Strategie und Prozessdesign

- Perspektiven der Strategieentwicklung
- Stakeholder-Analyse und Umfeldbetrachtung
- Szenarien in Organisationsentwicklung und Veränderung
- Entwicklung komplexerer Prozessdesigns
- Supervision von Praxisfällen

# Organisationsberatung und Organisationsentwicklung

Organisationen diagnostizieren und Veränderungsprozesse begleiten

Zertifizierte Weiterbildung in fünf Modulen

## Modul 4

### Kooperation, Konflikt und Widerstand

- Strategisches Konfliktmanagement
- Tragfähige Kooperation
- Widerstand in Veränderung
- Rationale und emotionale Akzeptanz
- Coaching & Teamentwicklung in Veränderung
- Supervision von Praxisfällen

## Modul 5

### Methodenvertiefung und professionelle Praxis

- Vertiefung von Methoden und OE-Instrumenten
- Supervision von Praxisfällen
- Reflexion und Integration der Weiterbildung
- Abschlusscolloquium mit Zertifizierung

## Arbeitsprinzipien

Die Weiterbildung verbindet theoretische Grundlagen mit der Arbeit an konkreten organisationalen Fragestellungen.

Dazu gehören:

- Theorie-Input und Praxisreflexion
- Arbeit an Praxisfällen
- Reflexion in Peergruppen
- Transfer in die eigene Beratungs- und Führungspraxis

## Termine und Organisation

### Veranstaltungsort

VJKA 23795 Bad Segeberg

### Termine

Modul 1: 03.12. bis 05.12.2026

Modul 2: 04.02. bis 06.02.2027

Modul 3: 11.03. bis 13.03.2027

Modul 4: 15.04. bis 17.04.2027

Modul 5: 27.05. bis 29.05.2027

### Seminarzeiten

Donnerstag, 10 Uhr – Samstag, 13 Uhr

### Teilnahmegebühr

5.900 € zzgl. gesetzlicher MwSt.  
(für 15 Seminartage)

### Verpflegung / Unterkunft

100 € pro Modul (Verpflegung)

240 € pro Modul (Übernachtung und Verpflegung)

### Anmeldung

[info@ratwege.de](mailto:info@ratwege.de)

## Weiterbildungsteam

**Prof. Dr. Claus Nowak** · International tätiger Coach und Organisationsberater. Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches und Organisationsberatern. Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg, Buchautor.

**Dr. Anna Mucha** · Organisationsberaterin mit Schwerpunkt auf Struktur und informellen Dynamiken in Organisationen. Lehrt an der Universität Hamburg in den Bereichen Organisationsentwicklung und Change-Management. Publiziert zu Organisation, Führung und Mikropolitik.

**Johanna Willems** · International tätige Organisationsberaterin und Trainerin  
Mehr als 25 Jahre internationale Beratungs- und Trainingserfahrung in verschiedenen Sektoren und Organisationstypen. Führungskräfteentwicklerin und Konfliktbearbeiterin. Umfangreiche Erfahrung in der Ausbildung von systemischen Organisationsberater:innen und erlebnisorientierten Trainer:innen.

**Mathias Grün** · Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und IOBC. Organisations- und Konfliktberater, Personalentwickler. Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrung in verschiedensten Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.

ratwege GbR: Mathias Grün · Prof. Dr. Claus Nowak · Regine Weinland