

Weiterbildung

Praxis und Theorie der Organisationsberatung und -entwicklung

In Coaching- und Teamprozessen stehen immer wieder Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Gestaltung von Change-Prozessen im Vordergrund. Dabei geht es weniger um das Aufsetzen komplexer OE-Prozesse als vielmehr um begrenzte Organisationsdiagnosen, konkrete Empfehlungen zur Weiterentwicklung der jeweiligen Organisationseinheit sowie um begrenzte Interventionen unter Nutzung der vorhandenen organisationalen Ressourcen.

Erforderlich hierfür sind solide Kenntnisse in Organisationsberatung und OE auf Basis eines angemessenen organisations- und systemtheoretischen Wissens. Dies auch in Würdigung der zunehmenden Dynamik und Komplexität in Organisationen („VUKA-Welt“) und der daraus resultierenden Veränderungen in Organisationsdesigns mit neuen Rollen und Zusammenarbeitsformen.

Diese Weiterbildung soll die Lücke schließen zwischen den sehr umfangreichen systemischen OE-Weiterbildungen und dem was in den gängigen Coaching- und Beraterausbildungen angeboten wird. Unser Angebot richtet sich an Menschen, die als Führungskräfte oder BeraterInnen in und mit Organisationen arbeiten und ihre vorhandenen Kompetenzen um eine OE-Variante ergänzen möchten.

Inhaltliche Schwerpunkte:

1. ORGANISATION

1.1. Begriffsklärung

Was ist OE?

Wurzeln der OE

Typische OE-Anlässe in klassischen und agilen Kontexten

1.2. Auftrags- und Rollenklärung

Dreiecks- und Kettenverträge

Fragen zur Auftragsklärung

Beraterfallen

Zur Rolle externer und interner Berater

1.2. Struktur und Dynamik von Organisationen

Das TOP-Organisationsmodell und seine Bedeutung für die Diagnose und Beratung

Zentrale systemische Betrachtungsweisen in der Beratung

Aufbau- und Entwicklungsphasen von Organisationen

Systemische Interventionen 1

1.4. Theorie und Praxis der Organisations- und Kulturdiagnose

Fragebögen und Interviews

Aufstellungen

Kreative Verfahren

Was ist Kultur?

Kulturdiagnose

Diagnose und was nun?

2. PROZESS

2.1 Veränderungsprozesse

Individuelle und kollektive Dynamiken bei Veränderungen
Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse
Phasen und Stränge in Veränderungsprozessen
Entwicklung von Prozessdesigns

2.2. Instrumente im Change-Management

Strategie- und Leitbildentwicklung
Projektmanagement und agile Arbeitsformen
Workshopgestaltung und -moderation
Design-Thinking und andere Kreativitätstechniken
Prozessanalyse und -optimierung

2.3. Steuerung von Veränderungsprozessen

Rolle der Organisation
Rolle der Führungskraft
Rolle der Berater
Lenkungs- und Steuerungsgruppen
Formen der Selbstorganisation

3. KOOPERATION und KONFLIKT

3.1. Widerstand und Konflikt

Grundlagen selbsttragender Kooperation
Umgang mit Widerstand
Emotionales Change-Management
Strategisches Konfliktmanagement
Systemische Interventionen 2

3.2. Ergänzende OE-Instrumente, z.B.

Coaching und Teamentwicklung in OE-Prozessen
Stakeholder-Analyse
SWOT-Analyse
Szenario-Technik

3.3. Weitere Themen, die im Verlauf der Weiterbildung entstanden sind.

Arbeitsprinzipien

- Arbeit an realen Praxisfällen aus OE-Prozessen
- Möglichkeiten zur Supervision eigener Praxisprojekte
- Begleitende Peergruppenarbeit
- Abschlusskolloquium

Alle Teilnehmenden erhalten folgende Bücher als erweiterte Seminarunterlagen:

C. Nowak: Geometrien der Veränderung

M. Gellert und C. Nowak: Teamarbeit, Teamentwicklung, Teamberatung

Organisatorisches:

- **Veranstaltungsort:** DAK-Akademie Bad Segeberg
- **Seminargebühr:** Für 12 Seminartage 2.400, plus MwSt
- **Pensionskosten pro Baustein:** 122,- nur Verpflegung /
272,- inkl. Übernachtung


- **Anmeldung:** info@ratwege.de
- **Termine**
 - 1. Baustein: 24. – 26. September 2020**
 - 2. Baustein: 14. – 16. Januar 2021**
 - 3. Baustein: 11. – 13. März 2021**
 - 4. Baustein: 10. – 12. Juni 2021**

Trainerteam:

Dr. Manfred Gellert

International tätiger Coach und Organisationsberater
Seit 1980 Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Coaches, Supervisorinnen,
Führungskräften und Organisationsberatern
Psychodramamaleiter- und Supervisor (DFP)
Lehrsupervisor (DGSV)
Buchautor

Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. 
Selbstständiger Organisations- und Konfliktberater, Führungstrainer.
Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrungen in allen Feldern der Personal-, Organisations-
und Kulturentwicklung.

Prof. Dr. Claus Nowak

International tätiger Coach und Organisationsberater
Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches
und Organisationsberatern.
Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg
Buchautor