

## **Weiterbildung**

### **Praxis und Theorie der Organisationsberatung und -entwicklung**

In Coaching- und Teamprozessen stehen immer wieder Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Gestaltung von Change-Prozessen im Vordergrund. Dabei geht es weniger um das Aufsetzen komplexer OE-Prozesse als vielmehr um begrenzte Organisationsdiagnosen, konkrete Empfehlungen zur Weiterentwicklung der jeweiligen Organisationseinheit sowie um begrenzte Interventionen unter Nutzung der vorhandenen organisationalen Ressourcen.

Erforderlich hierfür sind solide Kenntnisse in Organisationsberatung und OE auf Basis eines angemessenen organisations- und systemtheoretischen Wissens. Dies auch in Würdigung der zunehmenden Dynamik und Komplexität in Organisationen („VUKA-Welt“) und der daraus resultierenden Veränderungen in Organisationsdesigns mit neuen Rollen und Zusammenarbeitsformen.

Diese Weiterbildung soll die Lücke schließen zwischen den sehr umfangreichen systemischen OE-Weiterbildungen und dem was in den gängigen Coaching- und Beraterausbildungen angeboten wird. Unser Angebot richtet sich an Menschen, die als Führungskräfte oder BeraterInnen in und mit Organisationen arbeiten und ihre vorhandenen Kompetenzen um eine OE-Variante ergänzen möchten.

### **Inhaltliche Schwerpunkte:**

#### **1. ORGANISATION**

##### 1.1. Begriffsklärung

Was ist OE?

Wurzeln der OE

Typische OE-Anlässe in klassischen und agilen Kontexten

##### 1.2. Auftrags- und Rollenklärung

Dreiecks- und Kettenverträge

Fragen zur Auftragsklärung

Beraterfallen

Zur Rolle externer und interner Berater

##### 1.2. Struktur und Dynamik von Organisationen

Das TOP-Organisationsmodell und seine Bedeutung für die Diagnose und Beratung

Zentrale systemische Betrachtungsweisen in der Beratung

Aufbau- und Entwicklungsphasen von Organisationen

Systemische Interventionen 1

##### 1.4. Theorie und Praxis der Organisations- und Kulturdiagnose

Fragebögen und Interviews

Aufstellungen

Kreative Verfahren

Was ist Kultur?

Kulturdiagnose

Diagnose und was nun?

## 2. PROZESS

### 2.1 Veränderungsprozesse

Individuelle und kollektive Dynamiken bei Veränderungen  
Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse  
Phasen und Stränge in Veränderungsprozessen  
Entwicklung von Prozessdesigns

### 2.2. Instrumente im Change-Management

Strategie- und Leitbildentwicklung  
Projektmanagement und agile Arbeitsformen  
Workshopgestaltung und -moderation  
Design-Thinking und andere Kreativitätstechniken  
Prozessanalyse und -optimierung

### 2.3. Steuerung von Veränderungsprozessen

Rolle der Organisation  
Rolle der Führungskraft  
Rolle der Berater  
Lenkungs- und Steuerungsgruppen  
Formen der Selbstorganisation

## 3. KOOPERATION und KONFLIKT

### 3.1. Widerstand und Konflikt

Grundlagen selbsttragender Kooperation  
Umgang mit Widerstand  
Emotionales Change-Management  
Strategisches Konfliktmanagement  
Systemische Interventionen 2

### 3.2. Ergänzende OE-Instrumente, z.B.

Coaching und Teamentwicklung in OE-Prozessen  
Stakeholder-Analyse  
SWOT-Analyse  
Szenario-Technik

### 3.3. Weitere Themen, die im Verlauf der Weiterbildung entstanden sind.

#### **Arbeitsprinzipien**

- Arbeit an realen Praxisfällen aus OE-Prozessen
- Möglichkeiten zur Supervision eigener Praxisprojekte
- Begleitende Peergruppenarbeit
- Abschlusskolloquium

Alle Teilnehmenden erhalten folgende Bücher als erweiterte Seminarunterlagen:

C. Nowak: Geometrien der Veränderung

M. Gellert und C. Nowak: Teamarbeit, Teamentwicklung, Teamberatung


### Organisatorisches:

- **Veranstaltungsort:** DAK-Akademie Bad Segeberg
- **Seminargebühr:** Für 12 Seminartage 4.200, plus MwSt
- **Pensionskosten pro Baustein:** 125,50,- nur Verpflegung /  
279,20,- inkl. Übernachtung
- **Anmeldung:** info@ratwege.de
- **Termine**
  - 1. Baustein: 09. – 11. September 2021**
  - 2. Baustein: 09. – 11. Dezember 2021**
  - 3. Baustein: 17. – 19. März 2022**
  - 4. Baustein: 12. – 14. Mai 2022**

Beginn ist jeweils am Donnerstag um 10.00  
Ende am Samstag ca. 13.30 Uhr

### Trainerteam:

#### **Mathias Grün**

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V.   
Selbstständiger Organisations- und Konfliktberater, Führungstrainer.  
Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrungen in allen Feldern der Personal-, Organisations-  
und Kulturentwicklung.

#### **Prof. Dr. Claus Nowak**

International tätiger Coach und Organisationsberater  
Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches  
und Organisationsberatern.  
Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Hamburg  
Buchautor