

THEORIE UND PRAXIS DER ORGANISATIONSBERATUNG UND -ENTWICKLUNG IM MODERNEN KRANKENHAUSMANAGEMENT

INKL. ZERTIFIKAT VON PROF. DR. CLAUD NOWAK

Inkl.
Kaminabend
mit Vor-
stand OAG

OE im Krankenhaus

In Coaching- und Teamprozessen im Krankenhaus stehen immer wieder Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Gestaltung von Change-Prozessen im Vordergrund. Wichtig dabei sind konkrete Ansätze zur Weiterentwicklung der jeweiligen Organisationseinheit sowie Interventionen unter Nutzung der vorhandenen organisationalen Ressourcen. Erforderlich hierfür sind solide Kenntnisse in Organisationsberatung und OE auf Basis eines angemessenen organisations- und systemtheoretischen Wissens gepaart mit dem Transfer in die Praxis des modernen Krankenhausmanagements.

TOP-Organisationsmodell

Das TOP-Organisationsmodell nach Prof. Dr. Claus Nowak bildet mit seinen Hauptfeldern Team, Organisation und Person sowie den Schnittstellen Führung, Beziehung, Vertrag und kulturellem Kern die Basis für die Seminarreihe. Das Modell wird im Rahmen der Weiterbildung konsequent auf Krankenhäuser angewendet.



Ziele der Weiterbildung

Diese Seminarreihe schließt die Lücke zwischen den sehr umfangreichen systemischen OE-Weiterbildungen und dem, was in den gängigen Coaching- und Beraterausbildungen angeboten wird. Die Kombination aus fundierter Theorie und alltagsnahem Praxisbezug zur Organisationsentwicklung im Krankenhaus zeichnet das Gesamtpaket dieser Veranstaltung aus. Nach der Seminarreihe sind Sie dazu befähigt, die Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung in der Praxis anzuwenden und Veränderungsprozesse im Krankenhaus erfolgreich zu begleiten. Ihre erfolgreiche Teilnahme am Abschlusskolloquium wird zertifiziert.

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeitende von Krankenhäusern, vor allem aus den Bereichen Geschäftsleitung, Unternehmensentwicklung, Projektmanagement und Personalentwicklung. So wie alle, die Veränderungsprozesse und Organisationsentwicklung im Krankenhaus begleiten.

Ihr Nutzen für Theorie und Praxis

- Sie lernen die theoretischen Grundlagen sowie Zusammenhänge der Organisationsentwicklung kennen
- Sie erfahren, welche Aspekte bei der Auftrags- und Rollenklärung sowie der Struktur und Dynamik von Organisationen wichtig sind
- Sie erhalten einen gut ausgestatteten und zielgerichtet einsetzbaren Methodenkoffer zur Organisationsentwicklung- und beratung
- Sie dringen tief in die Welt der Veränderungsprozesse ein—was zeichnet diese aus, welche Instrumente des Change-Managements lassen sich einsetzen und wie werden Veränderungsprozesse erfolgreich gesteuert?
- Sie erlernen und reflektieren Ihren Umgang mit Konflikten und erweitern diesen um Grundlagen des strategische Konfliktmanagement
- Alle genannten Themen werden anhand aktueller und konkreter Fallbeispiele erläutert und der Praxisbezug zum Krankenhausmanagement wird hergestellt
- Sie werden die Inhalte der Seminarreihe anhand interaktiver Methoden erarbeiten: Arbeit an realen Praxisfällen aus OE-Prozessen, aus dem Krankenhaus; Supervision eigener Praxisprojekte, begleitenden Peergruppenarbeit und Abschlusskolloquium

Termine und Rahmen

Veranstaltungsort:	Bürgerhaus Pullach, Heilmannstraße 2, 82049 Pullach i. Isartal
Seminargebühr:	4.200,- € zzgl. MwSt. und Kosten für die Unterbringung
Unterbringung:	Hotel Seitnerhof, Habenschadenstraße 4, 82049 Pullach i. Isartal Preis pro Zimmer 135 € inkl. Frühstück
Seminartage:	12 Seminartage verteilt auf 4 Blöcke
Termine:	2021: 01.07.-03.07., 14.10.-16.10., 25.11.-27.11. 2022: 10.02.-12.02.
Anmeldung:	info@ratwege.de, Tel.: +49 (0)4521 764449 (Fr. Weinland)
Weitere Informationen:	www.ratwege.de, www.oberender.com

Ihr Trainerteam



Mathias Grün
Senior-Coach
(DBVC)

Tel.: 0175 150 27 27

Geschäftsführender Gesellschafter der ratwege GbR

- 30 Jahre Erfahrung in allen Felder der Personal- und Organisationsentwicklung auch als Bereichsleiter eines öffentlich-rechtlichen Großunternehmens
- Systemischer Organisationsberater, Integrativer Coach, Konfliktberater, Lehrtrainer



Julia-Maria Müller

Tel.: 0152 28571072 oder 0921 7454430

Leitung Unternehmensentwicklung Klinikverbund Oberender AG

- Beratungstätigkeit im Krankenhausmanagement
- Verantwortung Stabsstelle Unternehmensentwicklung Klinikverbund
- Dozentin „Vermittlung von Führungskompetenzen“