

## Einjährige Ausbildung zum Change-Manager 2022/2023 von Praktikern – für Praktiker

### ... was Veränderungsprozesse erfolgreich macht

Weltweit sind umfassende Unternehmens-  
 transformationen zum Dauerzustand  
 geworden. Jedoch scheitern zwei von drei  
 Veränderungsprozessen, d.h. initiale Ziele  
 werden verfehlt, unnötige Opportunitäts-  
 kosten und wachsende interne  
 Unzufriedenheit sind die Folgen.

Werden komplexe Veränderungsprozesse  
 von Beginn an ganzheitlich und  
 professionell gemanagt, steigt die  
 Wahrscheinlichkeit einer erfolgreichen  
 Umsetzung signifikant.

**In der Ausbildung zum Change-Manager  
 geben wir einen ganzheitlichen und  
 praxisorientierten Überblick**, worauf es  
 ankommt, um ein Change-Programm  
 wirksam initiieren, planen, kommunizieren  
 und umsetzen zu können.

#### **Ratwege und Faktor<sup>3</sup> Consulting:**

Unser Wissen und unsere Erfahrungen aus  
 der erfolgreichen Begleitung vieler  
 Unternehmen in verschiedensten  
 Veränderungsprozessen geben wir in  
**pragmatischer** und **erlebnisorientierter**  
 Form an Sie weiter.  
 Auf dem Weg nehmen wir uns auch die Zeit  
 für die **gemeinsamer Arbeit an Ihren  
 eigenen Change-Themen.**

#### **Zielgruppe:**

Designierte oder bereits aktive Change-  
 Programm Manager und Programm-  
 Management Office Leitungen



Photo by [Alexander Andrews](#) on [Unsplash](#)

### **Zentrale Ausbildungsinhalte:**

#### **Module:**

#### **Modul 1: Change- Management Grundlagen (3 Tage vom 27. – 29.06.2022)**

*Frank Ihlenburg, Frauke Huppertz, Mathias Grün*

- Kritische Change Erfolgs- und Misserfolgskriterien kennen und nutzen
- Zentrale Phasen Ihrer Unternehmenstransformation antizipieren
- Sichere Verortung Ihrer zentralen Change-Stakeholder (Change Kompass)
- Betrachtung zentraler Chancen und Herausforderungen Ihres Change-Programmes

#### **Modul 2: Initiieren des Change-Programms (Change Set Up): (3 Tage vom 06.-08.10.2022)**

*Frank Ihlenburg, Frauke Huppertz, Mathias Grün*

- Erarbeiten einer attraktiven Change-Vision
- Implementieren effektiver Change-Strukturen, -Prozesse und -Projekte
- Zusammenstellen und implementieren Ihres Change-Führungsteams
- Erstellen einer agilen Change- Roadmap

#### **Modul 3: Ausdauer in der Transformation sicherstellen: (3 Tage vom 12. – 14.01.2023)**

*Frank Ihlenburg, Frauke Huppertz, Mathias Grün*

- Umgang mit Ängsten und Widerständen im Change
- Leadership im Change
- Auswahl und aktive Beteiligung von Führungskräften und Mitarbeitern in Ihr Change- Programm
- Motivationen der Beteiligten identifizieren und Anreize im Change schaffen
- Managen von Konflikten im Change
- Vorausschauendes und transparentes Change-Controlling

**Modul 4: Qualifikation, Kommunikation,  
Partizipation im Change: (09. – 11.03.2023)**

*Frank Ihlenburg, Frauke Huppertz, Mathias Grün*

- Analyse von Qualifikationsbedarfen- und Kommunikationsbedürfnissen im Change
- Iterative Konzeption wirksamer Change-Qualifikations / Kommunikationsmaßnahmen
- Auswahl und aktive Einbindung von Führungskräften und Mitarbeitern in Ihr Change- Programm
- Supervision: Erarbeiten Ihres konkreten weiteren Change-Maßnahmenplanes

**Ablauf:**

Alle Bausteine beginnen am 1. Tag um 10.00 Uhr und enden am letzten Tag mit dem Mittagessen gegen 13:00 Uhr. Am 2. Abend ist jeweils eine Abendeinheit vorgesehen.

**Dauer der Ausbildung:**

12 Monate in vier jeweils dreitägigen Präsenzbausteinen mit maximal 12 Teilnehmenden.

**Veranstaltungsort:**

DAK Akademie  
Kastanienweg 4  
23795 Bad Segeberg

**Infos und Kontakt:**

[info@ratwege.de](mailto:info@ratwege.de)  
Telefon: 0173 244 5554

**Ihre Investition:**

€ 6.900,00 zuzüglich MwSt

Kosten für Unterkunft und Verpflegung  
(werden separat gebucht und bezahlt):

Pro Baustein € 279,50 (Unterkunft und Verpflegung)  
Pro Baustein € 125,50 (nur Verpflegung)  
Stand 08/2021

**Ihre Lernbegleiter(in):**

**Frank Ihlenburg**

**Change-Strategie und Leadership-Fachmann**

Diplom-Wirtschaftsingenieur, MBA, internationaler Managementcoach:

Langjährig Führungs- und Change-erfahren, wetterfest, belastbar und kreativ durch diverse eigene Change-Expeditionen. Begründet begeisterter Changemanager.

**Frauke Huppertz**

**Konfliktlösungs- und Kommunikations-Expertin**

Voll-Juristin, umfassende praktische Erfahrungen in der Beratung von herausfordernden Konfliktsituationen und komplexen Teamprozessen. Überzeugt „Erlebnis“-orientiert, konsequent lösungsfokussiert und durchgehend authentisch.

**Mathias Grün**

**Kultur- und HR-Spezialist**

Mehr als 20 Jahre lange Leitungserfahrungen in allen Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.

Überzeugter systemischer Berater, leidenschaftlicher HR-Manager und strukturierter Methodiker – immer mit Augenmaß.

