

„Weiterbildung Moderation“

Lebendig und zielorientiert die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt gestalten
 Weiterbildung in drei Modulen

Nutzen

Zur Bewältigung der zunehmenden Dynamik und Komplexität in Organisationen („VUKA-Welt“*) gewinnt die Zusammenarbeit in Teams, in Projektgruppen und anderen Arbeitskontexten (Meetings, Workshops etc.) erneut an Bedeutung. Die modernen Formen der Arbeitsorganisation (New Work, Homeoffice etc.) führen zu einer anderen Form der Abstimmung und verstärktem Bedarf Zusammenarbeit neu zu gestalten. Im Rahmen der Weiterbildung setzen Sie sich aktiv mit Ihrer (neuen) Rolle als Moderation*in auseinander, um diesen Anforderungen gerecht zu werden. Workshops, Meetings oder ähnliche Formate strukturiert und zielorientiert zum Ergebnis zu führen gehören genauso dazu, wie situationsangemessen die Gruppendynamik zu steuern und passende Methoden, Modelle und Moderationstechniken einzusetzen.

TOP - Modell

Das TOP-Organisationsmodell von Prof. Dr. Claus Nowak bietet eine gute Grundlage für die Betrachtung von Organisationen. In der **Moderationsarbeit** ist es eine übersichtliche und praxistaugliche Landkarte für die Auftragsklärung und die Gestaltung von effektiven Moderations-Prozessen.



Zielgruppe

Unser Angebot richtet sich an Menschen, die in und mit Organisationen arbeiten und ihre vorhandenen Kompetenzen um Moderations-Know-How ergänzen oder vertiefen möchten: z.B. Führungskräfte, Berater*innen, Projektleiter*innen, Fachberatungen, Lehrer*innen, Moderator*innen...

Inhalte

Modul 1

Rolle und Grundverständnis von Moderation:

- Rolle und Haltung als Moderator*in
- Typische Anlässe für Moderation
- Das TOP-Modell und seine Bedeutung für die Auftragsklärung
- Planungsdreieck, Moderationsphasen
- Grundverständnis der Prozessorientierung
- Moderationsmethodik
- Verstetigung und Transfer

Modul 2

Gruppenprozesse steuern:

- Prozessorientiertes Arbeiten
- Gestaltung von Gruppenphasen
- Improvisation versus Struktur
- Entwicklung von Moderationsdesigns
- Umgang mit unvorhergesehenen Situationen
- Konfliktmanagement
- Umgang mit Widerständen und verschiedenen Persönlichkeiten
- Arbeit an Praxisfragestellungen

„Weiterbildung Moderation“

Lebendig und zielorientiert die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt gestalten
Weiterbildung in drei Modulen

Modul 3

Toolbox – lebendig und zielorientiert zum Ergebnis

- Gestaltung von unterschiedlichen Formaten (Workshops, Meetings, Klausuren etc.)
- Erlebnis- und Handlungsorientierung
- Struktur und Kreativität
- Methodisches Repertoire
- Moderation in Veränderungsprozessen
- Arbeit an Praxisfragestellungen

Optionale Aufbau-Workshops – individuell und praxisorientiert ab 2023

- Gestaltung und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen
- E-Moderation (Online-Moderation)
- Design Thinking
- Supervision für Moderator*innen

Arbeitsprinzipien

- Theorie-Input - Training – Praxistransfer
- Arbeit an Praxisfällen bzw. Case Studies
- Peergruppenarbeit mit Online-Supervision

Termine und Rahmen

Veranstaltungsort: DAK-Akademie, Kastanienweg 4 in 23795 Bad Segeberg
Weiterbildungskosten (Paket): Für neun Seminartage 3.150,- € zzgl. gesetzlicher MwSt.
Pensionskosten je Baustein: 125,50 € nur Verpflegung
279,20 € inkl. Übernachtung und Verpflegung

Anmeldung: info@ratwege.de

Termine: Modul 1: 03.11. bis 05.11.2022
Modul 2: 23.1. bis 25.01.2023
Modul 3: 29.3. bis 31.03.2022

Beginn: 10:00 Uhr / Ende 3. Tag 13:00 Uhr

Trainerteam

Lenore Albers

Diplom-Pädagogin, Organisationsberaterin, Trainerin, Coach, Prozessbegleitung, Team- und Führungskräfteentwicklung, Konfliktmoderation

Frank Möller

Betriebswirt, Geschäftsführer, Organisationsberater, (e)Trainer, Workshop-Experte für Führung, Teamentwicklung und Changemanagement, Business-Coach