

## Ausbildung zur „Führungs-kraft“

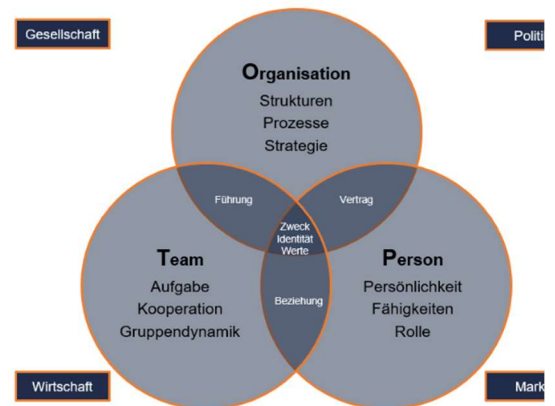
Zertifizierte Weiterbildung in vier Modulen

### Nutzen

Führung ist „realitätsverändernde“ Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen. Konflikte sind nicht getroffene Entscheidungen. Woran merke ich, dass ich meine Führungsaufgabe immer wieder gut erledige – obwohl ich in einer komplexen Welt nicht alles wissen kann? Wie entscheide ich mich zu entscheiden? Wie kann ich mit meinen Mitarbeitenden und meinem Team den Spagat zwischen Stabilität und Veränderung gut meistern und dabei gute Arbeitsbeziehungen und Sinnhaftigkeit entwickeln? Wie kann ich die Herausforderung der Führung auf Distanz und neue Formen von Zusammenarbeit gut unter einen Hut bekommen? Wie kann ich den Wechsel von der Kollegin / vom Kollegen zur Führungskraft wirksam bewältigen? Im Rahmen dieser Weiterbildung zur Führungs-kraft begeben wir uns gemeinsam auf eine Lernreise zu den Antworten auf diese und weitere Fragen.

### TOP - Modell

Das TOP-Organisationsmodell von Prof. Dr. Claus Nowak bildet mit seinen Hauptfeldern Team, Organisation und Person sowie den Schnittstellen Führung, Beziehung, Vertrag und kulturellem Kern die Basis für die Weiterbildung.



### Zielgruppe

Diese Weiterbildung Angebot richtet sich sowohl an Menschen, die neu in die Rolle als Führungskraft kommen als auch erfahrene Führungskräfte, die Ihren Führungswerkzeugkasten einer Inventur unterziehen wollen oder Aspekte ihres Führungsverhaltens reflektieren möchten. Berater(innen) oder Coaches können ihre vorhandenen Kompetenzen um Führungswissen erweitern.

### Inhalte

#### Modul 1

##### Grundlagen der Führung:

- Grundfunktionen und Hauptaufgaben von Führung
- Meine eigene Persönlichkeit und Rolle als Führungs-kraft
- Grundlagen virtueller Führung
- Quellen von und Umgang mit Macht
- Autorität
- Zentrale Aspekte der Selbstführung

#### Modul 2

##### Professionelle Gesprächsführung:

- Haltung / Mind Set
- Grundlagen professioneller Kommunikation
- Gesprächssteuerung
- Ziele und Vereinbarungen
- Feedback und Konfrontation
- Mitarbeitergespräche zu unterschiedlichen Anlässen führen

## Ausbildung zur „Führungs-kraft“

Zertifizierte Weiterbildung in vier Modulen

### Modul 3

#### Mein Team und seine Entwicklung

- Grundlagen der Gruppendynamik in Teams
- Kooperationsgestaltung und Agilität
- Mandatierung
- (virtuelle) Teamentwicklung
- Gestaltung von Regelkommunikation und (virtuellen) Meetings

### Modul 4

#### Gestaltung von Veränderung und Umgang mit Konflikten:

- Veränderungsdynamiken in Organisationen
- Führung im Wandel
- Umgang mit Widerstand
- Rationale und emotionale Akzeptanz - Konfliktmanagement

### Arbeitsprinzipien

- Theorie-Input - Training - Praxistransfer
- Arbeit an eigenen Praxisfällen
- Vernetzung über Peergruppenarbeit mit Online-Supervision

### Termine und Rahmen

Veranstaltungsort:	Im Oktober 2022, DAK-Akademie, Kastanienweg 4, 23795 Bad Segeberg
Weiterbildungskosten:	Für zwölf Seminartage 4900,- € zzgl. gesetzlicher MwSt
voraussichtliche Pensionskosten je Baustein:	140 € nur Verpflegung 295 € inkl. Übernachtung und Verpflegung
Anmeldung:	<a href="mailto:info@ratwege.de">info@ratwege.de</a>
Termine:	Modul 1: 08.02. bis 10.02.2024, Bad Segeberg, Modul 2: 02.05. bis 04.05.2024 Bad Segeberg, Modul 3: 04.07. bis 06.07.2024 Bad Segeberg Modul 4: 19.09. bis 21.09.2024 Bad Segeberg Beginn: Do. 10:00 Uhr / Ende Sa. 13:00 Uhr

### Trainerteam

#### Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und IOBC. Führungskräfteentwickler mit mehr als 20 Jahren eigener Leitungserfahrung in verschiedensten Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung. Organisations- und Konfliktberater, Personalentwickler.

#### Nikolaus Roloff

International tätiger Organisationsberater, Trainer und Coach. Fokus auf Team- und Führungskräftecoaching/-beratung, systemische und agile Organisationsberatung. Eigene Leitungserfahrung in Großorganisationen.