

Weiterbildung „Coaching“

Durchführung: Prof. Dr. Claus Nowak (Universität Hamburg)
Mathias Grün (Senior Coach DBVC / IOBC)

In vielen Organisationen hat sich die Überzeugung durchgesetzt, dass die Effizienz von Führung durch ein begleitendes Coaching günstig beeinflusst werden kann. Die Akzeptanz von Coaching ist in dem Maße gestiegen, wie die Inanspruchnahme dieser Unterstützung nicht mehr als Schwäche oder Versagen der betreffenden Führungskraft gedeutet wird sondern vielmehr als verantwortungsvoll wahrgenommene Erhöhung beruflicher Professionalität.

Der Coach ist ein neutrale/r Fachmann / Fachfrau für Führung, der/ die die Führungskraft in der Arbeit unterstützt und begleitet, ohne jedoch dabei dessen Aufgaben zu übernehmen. Die/ der Coach ist ein/e Berater/in auf Zeit. Ziel des Coachings ist die kontinuierliche Ablösung des Beratungsprozesses durch Kompetenzerweiterung der betreffenden Führungskraft.

- Coaching wird daher vor allem von Führungskräften in Anspruch genommen,
- die neu in eine Leitungsposition gekommen sind,
- deren Organisation sich in einem Umstrukturierungsprozess befindet,
- die in einer akuten Krise Hilfe und Unterstützung benötigen,
- die sich zusätzliche Impulse und Kompetenzerweiterung durch eine möglichst arbeitsplatznahe Fortbildung wünschen,
- oder die eine berufliche Zwischenbilanz ziehen möchten und nach neuen Perspektiven Ausschau halten

Demzufolge muss die/ der Coach über ein weites Spektrum entsprechender Kenntnisse und Kompetenzen in den Bereichen Beratung, Führung sowie Organisations- und Personalentwicklung verfügen.

Diese Weiterbildung richtet sich an Beraterinnen und Berater, Personalentwickler und Führungskräfte, die Ihr Repertoire erweitern möchten. Grundkenntnisse in Gesprächsführung und Beratung werden vorausgesetzt.

8 Bausteine à 3 Tage

1. Einführung und Grundlagen (11.- 13.01.2024)

Begriffsbestimmung und Rollenverständnis des Coachs, Abgrenzung Coaching – Therapie; Kontraktgestaltung im Coaching, Einführung Transaktionsanalyse, Das 3-Ebenen Modell der Gesprächsführung

2. Gesprächsstrategien (29.2.-02.03.2024)

Struktur Beratungs- und Coachinggespräch Beratungsstrategien, Konfrontation, Entscheidungsarbeit, Selbstcoaching
Beginn der Projektphase

3. Biografiearbeit (25.-27.04.2024)

Arbeit mit der Time-Line; Persönlichkeitsstile; Veränderung dysfunktionaler Gefühls- und Verhaltensmuster, Steuerung der Interventionstiefe, Krisenintervention
Übertragung, Projektion und Konfluenz, Grenz zwischen Beratung und Therapie

4. Psychodrama und Soziometrie im Coaching (06.6.-8.6.2024)

Arbeit mit dem „leeren Stuhl“, Rollentausch mit Kooperations- oder Konfliktpartnern, psychodramatische Aufstellungsarbeit, soziometrische Verfahren zur Analyse von Team- und Organisationsstrukturen

5. Führung und Organisation (22.-24.08.2024)

Arten der Mandatierung, Kernfunktionen von Führung, Leitungsaufgaben, Umgang mit Macht, Rollenklärung, Sichtweisen und Typen von Organisationen

6. Kreative Verfahren im Coaching (10.-12.10.2024)

Gestaltungsarbeit, projektive Verfahren (z.B. Arbeit mit Tarot), Skulpturarbeit, Säulen der Identität.

7. Konfliktberatung (noch zu Nennen)

innere und situative Konfliktberatung, Selbstcoaching, Konfliktentwicklung und Intervention, Problemansprache, Konfrontation im Coaching, Abgrenzung zur Mediation.

8. Supervision, Bilanz und Ausblick (05.12.-07.12.2024)

Tag 2 Zertifizierungs-Colloquium Persönliche Bilanz und Ausblick Teil I

Tag 3 Persönliche Bilanz und Ausblick – Teil II

Arbeitsprinzipien

- Mindestens 1x Live-Coaching pro Teilnehmer/in
- Ggf. Hausaufgaben zu den theoretischen Inhalten
- Begleitende Peergruppenarbeit
- Prozessbericht zu einem eigenen Coachingfall


Organisatorisches:

- Veranstalter ratwege GbR in Kooperation mit SOFI-P
- Anmeldung unter info@ratwege.de
- Veranstaltungsort SOFI - P Magdeburg
- Beginn Januar 2024
- Seminaregebühr € 5.200,- zzgl. 19 % MwSt
- Nach erfolgreicher Beendigung der Weiterbildung wird ein Zertifikat (nach DBVC-Richtlinien) ausgestellt

Prof. Dr. Claus Nowak

International tätiger Coach und Organisationsberater, Transaktionsanalytiker.
Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Trainern, Coaches
und Organisationsberatern. Lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der
Universität Hamburg, Buchautor

Mathias Grün

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. 
Selbstständiger Coach, Organisations- und Konfliktberater, Führungskräfteentwickler.
Mehr als 20 Jahre Leitungserfahrungen in den Feldern Personal-, Organisations- und
Kulturentwicklung.