

## „Führungs-Kraft“ KOMPAKT

Eine Orientierung für (angehende) Führungskräfte

### Ihr Nutzen

Menschen führen, die Organisation führen und dabei sich selbst auch noch? Führung eine wundervolle Herausforderung oder eine unmögliche Aufgabe? Um Antworten darauf zu finden wollen wir den folgenden Fragen in unserem Seminar tiefer auf den Grund gehen:

- Was heißt Führung und was sind die Grundfunktionen von Führung?
- Was sind Kernführungsaufgaben, und woran merke ich, dass ich diese jeden Tag wieder gut erledige?
- Was sind meine Leitplanken beim Führen in die/der Zukunft, auf welche guten persönlichen Eigenschaften und Möglichkeiten kann ich zurückgreifen, um zu führen?
- Wie trete ich meinen (Team-) Kolleg\*innen sicher gegenüber?
- Wie organisiere ich Entscheidungen und (Eigen-)Verantwortung im und mit dem Team?
- Wie kann ich zu einem guten Zusammengehörigkeitsgefühl beitragen?
- Welche grundsätzlichen Führungsinstrumente zu Entscheidung und Delegation kann ich nutzen?
- Wie gehe ich mit der Frage „Kontrolle“ um, wenn ich möglicherweise nicht mit der Qualität der Aufgabenerledigung zufrieden bin, aber vom „autoritären“ Durchgreifen nicht so viel halte?
- Wie wirke ich auf meine Kollegen\*innen und was löse ich möglicherweise damit aus?

Diese und weitere Fragen bearbeiten wir gern mit Ihnen in diesem 2,5-tägigen Seminar. Sie gehen sicherer, klarer und mit hilfreichen nützlich Antworten und Handlungsimpulsen zurück in Ihre Organisation.

### Teilnehmende:

Unser Weiterbildungsseminar richtet sich sowohl an Menschen, die neu in die Rolle als Führungskraft kommen als auch an erfahrene Führungskräfte, die Ihren Führungswerkzeugkasten einer Inventur unterziehen wollen oder Aspekte ihres Führungsverhaltens reflektieren möchten. Berater(innen) oder Coaches können ihre vorhandenen Kompetenzen um Führungswissen erweitern.

### Der Einstieg: TOP - Modell



Das TOP-Organisationsmodell von Prof. Dr. Claus Nowak bildet mit seinen Hauptfeldern **T**eam, **O**rganisation und **P**erson sowie den Schnittstellen Führung, Beziehung, Vertrag und kulturellem Kern die Basis für die Weiterbildung. Spannungsfelder in denen Führungskräfte operieren, werden hier sichtbar und bearbeitbar. Das Modell ist eine hervorragende Landkarte für Ihren „Weg“ durch die Führungstopografie.

## „Führungs-Kraft“ KOMPAKT

Eine Orientierung für (angehende) Führungskräfte

### Die Inhalte

- Führung auf die Landkarte gebracht: TOP-Model als Sortier- und Orientierungshilfe – wo sind meine Führungsbaustellen?
- Team als System: Die SySt-Teamprinzipien und Schlussfolgerung für Führung
- Grundfunktionen und Hauptaufgaben von Führung
- Entscheiden und Delegieren – mein Führungssystem
- Meine eigene Persönlichkeit und Rolle als Führungs-Kraft (Teamaufstellung)
- Umgang mit Macht
- Zentrale Aspekte der Selbstführung und Resilienz

### Unsere Arbeitsprinzipien

Wir sind neben unserem Trainer-Dasein auch Berater und wir coachen Führungskräfte. Zudem waren wir selbst langjährige Führungskräfte. Damit fließen unsere gesammelten Erfahrungen und Kompetenzen aus verschiedenen Perspektiven in das Seminar ein. Wir schaffen eine Lernsituation, die über interaktive Methoden ein Kontextlernen ermöglicht und die berühmte Theorie-Praxis-Lücke vermeidet. Daher achten wir besonders auf folgende Prinzipien:

- Herstellen einer konstruktiven Lernsituation – mit Blick auf Gruppen- und Einzeldynamik. Alle in der Gruppe sind wichtig für den Lernerfolg.
- Theorie-Input – Training – Praxistransfer unter Einsatz verschiedener Methoden
- Arbeit an eigenen Praxisfällen bzw. Case Studies, um den Transfer ins eigene Arbeitsfeld zu sichern
- Begleitende Beratung/Coaching

### Wer wir sind – Trainerteam

#### **Mathias Grün**

Senior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und IOBC.  
Führungskräfteentwickler mit mehr als 20 Jahren eigener Leitungserfahrung in verschiedensten Feldern der Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung. Organisations- und Konfliktberater, Personalentwickler.

#### **Nikolaus Roloff**

International tätiger Organisationsberater, Trainer und Coach. Fokus auf Team- und Führungskräftecoaching und -beratung, systemische und agile Organisationsberatung. Eigene Leitungserfahrung in Großorganisationen.

## „Führungs-Kraft“ KOMPAKT

Eine Orientierung für (angehende) Führungskräfte

### Wann und wo: Termin und Rahmen

Veranstaltungsort:	DAK-Akademie, Kastanienweg 4, 23795 Bad Segeberg
Weiterbildungskosten:	Für zweieinhalb Seminartage 950,- € zzgl. gesetzlicher MWSt*
Pensionskosten:	130,00 € nur Verpflegung 290,00 € inkl. Übernachtung und Verpflegung
Anmeldung:	<a href="mailto:info@ratwege.de">info@ratwege.de</a>
Termin:	Auf Anfrage oder als Inhouse Workshop

**Dieses Seminar deckt das erste Modul unserer zertifizierten Weiterbildung „Führungs-Kraft“ in vier Modulen ab. Teilnehmende, die entsprechend vertiefen möchten, können danach direkt in das 2. Modul der laufenden Weiterbildung einsteigen.**